

<i>Nombre de membres élus au Bureau :</i> 50	<i>Membres en fonction :</i> 50	<i>Membres présents :</i> 31	<i>Absent(s) excusé(s) :</i> 8	<i>Absent(s) :</i> 11	<i>Pouvoir(s) :</i> 1
-------------------------------------------------	---------------------------------	------------------------------	--------------------------------	-----------------------	--------------------------

Date de convocation : 9 octobre 2018

Vote(s) pour : 32

Vote(s) contre : 0

Abstention(s) : 0

## **EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU BUREAU**

**Séance du Lundi 15 octobre 2018,**

Sous la présidence de Monsieur Jean-Luc BOHL, Président de Metz Métropole, Maire de Montigny-lès-Metz.

Secrétaire de séance : Hélène KISSEL.

Point n°2018-10-15-BD-4 :
**Tableau des effectifs de Metz Métropole.**
Rapporteur : Monsieur Jean-François SCHMITT

Le Bureau,

Les Commissions entendues,

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

VU la loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la fonction publique ainsi qu'au temps de travail dans la fonction publique territoriale,

VU le décret n° 88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents non titulaires dans la Fonction Publique territoriale,

 VU la délibération du Conseil de Communauté du 1<sup>er</sup> février 2010 portant délégation du Conseil au Bureau,

VU l'avis de la Commission Administrative Paritaire en date du 19 juin 2018,

DECIDE la création de :

3 postes d'attaché principal

5 postes de rédacteur

 4 postes d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

 1 poste d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

1 poste d'ingénieur en chef hors classe

1 poste d'ingénieur en chef

2 postes d'ingénieur principal

1 poste d'ingénieur

7 postes de technicien

5 postes d'agent de maîtrise principal

 24 postes d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

1 poste de professeur d'enseignement artistique hors classe

2 postes de professeur d'enseignement artistique de classe normale

 2 postes d'assistant de conservation principal 1<sup>ère</sup> classe

DECIDE la suppression de :

 2 postes de rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe

11 postes d'adjoint administratif

 1 poste de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe

8 postes d'agent de maîtrise  
30 postes d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe  
9 postes d'adjoint technique  
1 poste de conservateur  
1 poste d'assistant de conservation principal de 1<sup>ère</sup> classe  
3 postes d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe  
2 postes d'adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe

VU les avis des Comités Techniques des 17 avril et 26 juin 2018,

DECIDE la création de :

Création de 4 postes d'attaché  
Création de 2 postes de rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe  
Création de 5 postes de rédacteur  
Création d'1 poste d'adjoint principal 1<sup>ère</sup> classe  
Création d'1 poste d'adjoint principal 2<sup>ème</sup> classe  
Création de 4 postes d'ingénieur principal  
Création de 5 postes d'ingénieur  
Création de 5 postes d'adjoint technique  
Création de 2 postes de conservateur  
Création d'1 poste d'adjoint de conservation principal  
Création d'1 poste de professeur d'enseignement artistique hors classe  
Création d'1 poste de professeur d'enseignement artistique de classe normale  
Création de 3 postes d'assistant d'enseignement artistique 1<sup>ère</sup> classe  
Création de 5 postes d'assistant d'enseignement artistique 2<sup>ème</sup> classe  
Création d'1 poste d'assistant d'enseignement artistique

DECIDE la suppression de :

Suppression de 4 postes d'adjoint administratif  
Suppression de 2 postes d'ingénieur en chef hors classe  
Suppression d'1 poste d'ingénieur hors classe  
Suppression d'1 poste de technicien principal 1<sup>ère</sup> classe  
Suppression de 4 postes de technicien principal 2<sup>ème</sup> classe  
Suppression de 5 postes d'agent de maîtrise principal  
Suppression de 4 postes d'adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe  
Suppression de 2 postes d'adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe  
Suppression d'1 poste d'adjoint d'animation

AUTORISE Monsieur le Président ou son représentant à signer tous documents se rapportant à la présente.

Pour extrait conforme  
Metz, le 16 octobre 2018  
Pour le Président et par délégation  
Le Directeur Général des Services

Hélène KISSEL



METZ METROPOLE								IV
ETAT DU PERSONNEL AU 15/10/2018								B9-1
GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEG. (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES (4)			
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	FONCTIONNAIRES	dont mise à disposition auprès d'Haganis	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL
<b>EMPLOIS FONCTIONNELS ADMINISTRATIFS (a)</b>								
DGS 150 000 à 400 000 hab.	A	1	0	1	0		1	1
DGA 150 000 à 400 000 hab.	A	5	0	5	2		3	5
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (b)</b>								
Administrateur hors classe	A	3	0	3	1		0	1
Administrateur	A	2	0	2	1		0	1
Attaché hors classe	A	6	0	6	6		0	6
Directeur	A	5	0	5	4		0	4
Attaché principal	A	17	0	17	15,5		0	15,5
Attaché	A	59	0	59	34	3	24	58
Rédacteur principal 1ère classe	B	12	0	12	11		0	11
Rédacteur principal 2ème classe	B	14	0	14	13		1	14
Rédacteur	B	30	0	30	25		5	30
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	26	0	26	25	3	1	26
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	49	0	49	48	4	1	49
Adjoint administratif	C	44	0	44	39		3	42
<b>TOTAL</b>		<b>267</b>	<b>0</b>	<b>267</b>	<b>222,5</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>257,5</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE (c)</b>								
Ingénieur en chef hors classe	A	3	0	3	3		0	3
Ingénieur en chef	A	4	0	4	3		1	4
Ingénieur hors classe	A	0	0	0	0		0	0
Ingénieur principal	A	28	0	28	28		0	28
Ingénieur	A	31	0	31	24		4	28
Technicien principal 1ère classe	B	45	0	45	44	4	0	44
Technicien principal 2ème classe	B	45	0	45	28		16	44
Technicien	B	29	0	29	25	5	4	29
Agent de maîtrise principal	C	52	0	52	47	15	0	47
Agent de maîtrise	C	50	0	50	45	12	5	50
Adjoint technique principal 1ère classe	C	129	0	129	121	17	0	121
Adjoint technique principal 2ème classe	C	90	0	90	77	19	0	77
Adjoint technique	C	137	0	137	100	9	34	134
<b>TOTAL</b>		<b>643</b>	<b>0</b>	<b>643</b>	<b>545</b>	<b>81</b>	<b>64</b>	<b>609</b>
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE (d)</b>								
Technicien paramédical de classe supérieure	B	2	0	2	2	2	0	2
Assistant socio-éducatif principal	B	1	0	1	1		0	1
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>FILIERE CULTURELLE (e)</b>								
Conservateur en chef	A	1	0	1	1		0	1
Conservateur	A	4	0	4	3		1	4
Directeur de 1ère catégorie	A	1	0	1	1		0	1
Professeur d'enseignement artistique hors classe	A	30	0	30	30		0	30
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	A	15	0	15	10		4	14
Bibliothécaire	A	1	0	1	1		0	1
Attaché de conservation du patrimoine	A	6	0	6	5		1	6
Assistant de conservation principal 1ère classe	B	4	0	4	1		0	1
Assistant de conservation principal 2ème classe	B	17	0	17	7		7	14
Assistant de conservation	B	1	0	1	1		0	1
Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	B	34	0	34	33		0	33
Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	15	0	15	8		7	15
Assistant d'enseignement artistique	B	1	0	1	0		1	1
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	4	0	4	4		0	4
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	11	0	11	11		0	11
Adjoint du patrimoine	C	10	0	10	10		0	10
<b>TOTAL</b>		<b>155</b>	<b>0</b>	<b>155,00</b>	<b>126</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>147,00</b>
<b>FILIERE ANIMATION (f)</b>								
Animateur	B	1	0	1	1		0	1
Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	2	0	2	2		0	2
Adjoint d'animation principal 2ème classe	C	3	0	3	3		0	3
Adjoint d'animation	C	4	0	4	1		0	1
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>FILIERE SPORTIVE (g)</b>								

<b>METZ METROPOLE</b>		<b>IV</b>
<b>ETAT DU PERSONNEL AU 15/10/2018</b>		<b>B9-1</b>

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEG. (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES (4)			
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	FONCTIONNAIRES	dont mise à disposition auprès d'Haganis	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL
Educateur des APS	B	1	0	1	1		0	1
<b>TOTAL</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>SANS FILIERE (h)</b>								
Chef costumier		1	0	1	0		1	1
Chef de chœur		1	0	1	0		1	1
Choriste		24	0	24	0		24	24
Danseur		15	0	15	0		14	14
Directeur artistique		1	0	1	0		1	1
Directeur technique		1	0	1	0		1	1
Maitre de ballet		1	0	1	0		1	1
Pianiste corps de ballet		1	0	1	0		1	1
Pianiste des chœurs		1	0	1	0		0	0
Régisseur chœurs/ballet		1	0	1	0		1	1
Regisseur de scene		1	0	1	0		1	1
Regisseur general		1	0	1	0		1	1
Resp. communication		1	0	1	0		1	1
Resp. d'exploitation		1	0	1	0		1	1
Resp. marchés publics		1	0	1	0		1	1
Respons. serv. D.T.I.C.		1	0	1	0		1	1
<b>TOTAL</b>		<b>53</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>51</b>
<b>TOTAL GENERAL (b+c+d+e+f+g+h)</b>		<b>1132</b>	<b>0,00</b>	<b>1132,00</b>	<b>904,50</b>	<b>93</b>	<b>171,00</b>	<b>1075,50</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR/INT/B/95/00102/C du 23 mars 1995.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante : les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT. Un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT.

Un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6/12).

## Résumé de l'acte

### 057-200039865-20181015-10-2018-DB4-DE

**Numéro de l'acte :** 10-2018-DB4  
**Date de décision :** lundi 15 octobre 2018  
**Nature de l'acte :** DE  
**Objet :** Tableau des effectifs de Metz Métropole  
**Classification :** 4.1 - Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.  
**Rédacteur :** Catherine DELLES  
**AR reçu le :** 17/10/2018  
**Numéro AR :** 057-200039865-20181015-10-2018-DB4-DE  
**Document principal :** 99\_AU-ERD4.pdf

#### Historique :

17/10/18 10:45	En cours de création	
17/10/18 10:45	En préparation	Catherine DELLES
17/10/18 10:50	Reçu	Catherine DELLES
17/10/18 10:54	En cours de transmission	
17/10/18 10:55	Transmis en Préfecture	
17/10/18 10:59	Accusé de réception reçu	