

18 - ABSENTEISME

20

		CADRES	ETAM	OUVRIERS ROULANTS	OUVRIERS N. ROUL.	TOTAL
181 - Nbre de journées d'absences	2019	2,0	1 417,5	10 429,5	186,0	12 035,0
	2020	9,0	1 606,0	14 599,0	334,0	16 548,0
	2021	0,0	728,0	16 521,0	336,0	17 585,0
182 - Nbre de journées d'absences pour maladie "Longue durée"	2019	0,0	379,0	1 442,0	0,0	1 821,0
	2020	0,0	514,0	2 795,0	0,0	3 309,0
	2021	0,0	203,0	4 898,0	0,0	5 101,0
* nombre de journées d'absences supérieur à 180 jours et pris en charge par la Prévoyance						
183 - Nbre de journées d'absences pour maladie "Courte durée" (<180 j)	2019	1,0	779,0	6 476,0	138,0	7 394,0
	2020	9,0	866,0	7 810,0	232,0	8 917,0
	2021	0,0	427,0	7 644,5	249,0	8 320,5
184 - Nbre de journées d'absences pour Maternité	2019	0,0	190,0	48,0	0,0	238,0
	2020	0,0	0,0	32,0	0,0	32,0
	2021	0,0	0,0	339,0	0,0	339,0
184 bis - Nbre de journées d'absences pour Paternité	2019	0,0	7,0	63,0	0,0	70,0
	2020	0,0	0,0	102,0	0,0	102,0
	2021	0,0	0,0	116,0	17,0	133,0
185 - Nbre de journées d'absences pour "Accident du Travail et de Trajet"	2019	1,0	2,0	1 148,0	24,0	1 175,0
	2020	0,0	0,0	1 850,0	15,0	1 865,0
	2021	0,0	0,0	1 956,0	24,0	1 980,0
185 bis - Nbre de journées d'absences pour "Maladie Professionnelle"	2019	0,0	0,0	93,0	0,0	93,0
	2020	0,0	0,0	68,0	0,0	68,0
	2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
185 bis - Nbre de journées d'absences pour "Agression"	2019	0,0	0,0	792,5	0,0	792,5
	2020	0,0	0,0	513,0	0,0	513,0
	2021	0,0	0,0	518,5	0,0	518,5
186 - 187 - Nbre de journées d'absences pour "Autres Causes"	2019	0,0	51,5	130,0	17,0	198,5
	2020	0,0	38,0	73,0	15,0	126,0
	2021	0,0	48,0	148,0	14,0	210,0
188 - Nbre de journées d'absences pour grève	2019	0,0	9,0	237,0	7,0	253,0
	2020	0,0	7,0	270,0	6,0	283,0
	2021	0,0	16,0	541,0	29,0	586,0
189 - Nbre de journées d'absences pour arrêt garde d'enfant et personnes vulnérables	2020	0,0	181,0	1 086,0	66,0	1 333,0
	2021	0	34	360	3	397

TAUX D'ABSENTEISME

(Congés autorisés et absences pour d'autres causes et maternité/paternité exclues de ce taux)

	2019	2020	2021
Nbre de journées d'absences	11 276	16 005	16 317
Nbre de journées théoriques de Travail	103 062	101 782	100 920
TAUX D'ABSENTEISME	10,94%	15,72%	16,17%

ABSENTEISME

Nombre de journées d'absence pour maladie.

	INGENIEURS CADRES				ETAM				OUVRIERS NON ROULANT				OUVRIERS ROULANT				TOTAL GENERAL	
	Effectif moyen CDI	Journées d'absences		Effectif moyen CDI	Journées d'absences		Effectif moyen CDI	Journées d'absences		Effectif moyen CDI	Journées d'absences		Effectif moyen CDI	Journées d'absences		Calend	N. Trav.	
		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.			
2019	5,00	3,00	1,00	68,11	1188,00	763,00	25,83	185,00	135,00	368,43	9090,50	6476,00	10 466,50	7 375,00				
CDD	0,00	0,00	0,00	3,40	15,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	11,00				
CONTRAT PR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Apprentis	0,00	0,00	0,00	0,75	5,00	5,00	3,42	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00				
TOTAL	5,00	3,00	1,00	72,26	1208,00	779,00	29,25	188,00	138,00	368,43	9090,50	6476,00	10489,50	7394,00				
2020	4,33	11,00	9,00	67,62	1253,00	852,00	25,67	298,00	220,00	364,41	10947,00	7810,00	12 509,00	8 891,00				
CDD	0,00	0,00	0,00	2,39	14,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	10,00				
CONTRAT PR	0,00	0,00	0,00	0,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Apprentis	0,00	0,00	0,00	2,00	4,00	4,00	1,75	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	16,00	16,00				
TOTAL	4,33	11,00	9,00	72,88	1271,00	866,00	27,42	310,00	232,00	364,41	10947,00	7810,00	12539,00	8917,00				
2021	4,00	0,00	0,00	67,27	639,50	394,00	25,42	328,00	249,00	366,44	10600,00	7644,50	11 567,50	8 287,50				
CDD	0,00	0,00	0,00	2,51	4,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00				
CONTRAT PR	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Apprentis	0,00	0,00	0,00	2,00	36,00	30,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00	30,00				
TOTAL	4,00	0,00	0,00	72,11	679,50	427,00	26,25	328,00	249,00	366,44	10600,00	7644,50	11607,50	8320,50				

Nombre de journées d'absence pour longue maladie.

	INGENIEURS CADRES				ETAM				OUVRIERS NON ROULANT				OUVRIERS ROULANT				TOTAL GENERAL	
	Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Calend	N. Trav.	
		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.			
2019	5,00	0,00	0,00	72,26	530,00	379,00	29,25	0,00	0,00	368,43	2019,00	1442,00	2 549,00	1 821,00				
2020	4,33	0,00	0,00	72,88	720,00	514,00	27,42	0,00	0,00	364,41	3914,00	2795,00	4 634,00	3 309,00				
2021	4,00	0,00	0,00	72,11	284,50	203,00	26,25	0,00	0,00	366,44	6857,00	4898,00	7 141,50	5 101,00				

* nombre de journées d'absences supérieur à 180 jours et pris en charge par la Prévoyance

Nombre de journées d'absence pour maternité.

	INGENIEURS CADRES			ETAM			OUVRIERS NON ROULANT			OUVRIERS ROULANT			TOTAL GENERAL			
	Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Calend	N. Trav.	Calend	N. Trav.
		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.				
2019	5,00	0,00	0,00	72,26	266,00	190,00	29,25	0,00	0,00	368,43	68,00	48,00	334,00	238,00		
2020	4,33	0,00	0,00	72,88	0,00	0,00	27,42	0,00	0,00	364,41	44,00	32,00	44,00	32,00		
2021	4,00	0,00	0,00	72,11	0,00	0,00	26,25	0,00	0,00	249,00	473,00	339,00	473,00	339,00		

Nombre de journées d'absence pour paternité

	INGENIEURS CADRES			ETAM			OUVRIERS NON ROULANT			OUVRIERS ROULANT			TOTAL GENERAL			
	Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Calend	N. Trav.	Calend	N. Trav.
		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.				
2019	5,00	0,00	0,00	72,26	11,00	7,00	29,25	0,00	0,00	368,43	83,00	63,00	94,00	70,00		
2020	4,33	0,00	0,00	72,88	0,00	0,00	27,42	0,00	0,00	364,41	137,00	102,00	137,00	102,00		
2021	4,00	0,00	0,00	72,11	0,00	0,00	26,25	22,00	17,00	249,00	161,00	116,00	183,00	133,00		

Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle

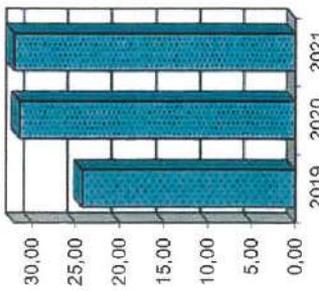
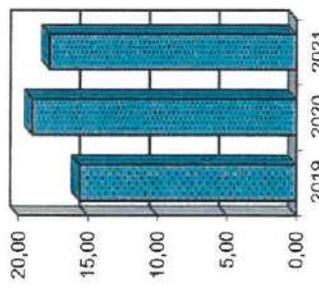
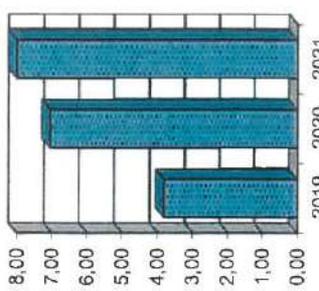
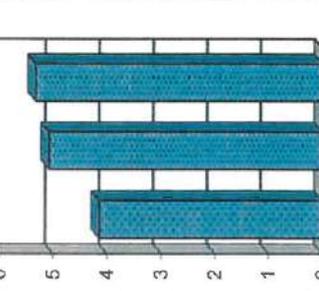
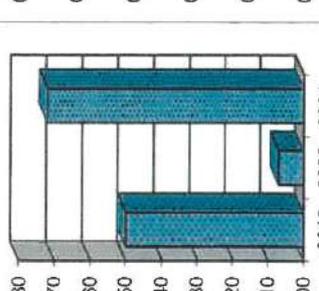
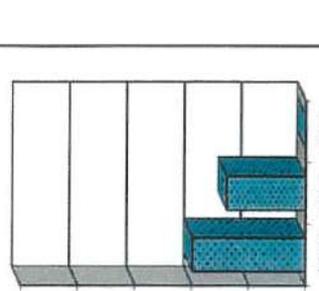
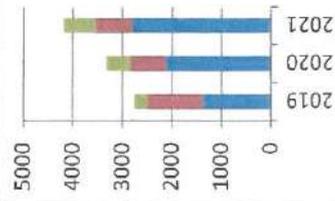
	INGENIEURS CADRES			ETAM			OUVRIERS NON ROULANT			OUVRIERS ROULANT			TOTAL GENERAL			
	Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Effectif moyen	Journées d'absences		Calend	N. Trav.	Calend	N. Trav.
		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.		Calend	N. Trav.				
2019	5,00	0,00	0,00	72,26	0,00	0,00	29,25	0,00	0,00	368,43	128,00	93,00	128,00	93,00		
2020	4,33	0,00	0,00	72,88	0,00	0,00	27,42	0,00	0,00	364,41	93,00	68,00	93,00	68,00		
2021	4,00	0,00	0,00	72,11	0,00	0,00	26,25	0,00	0,00	249,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Nombre de Journées d'absences pour accident de travail ou de trajet

	INGENIEURS CADRES				ETAM				OUVRIERS NON ROULANT				OUVRIERS ROULANT				TOTAL GENERAL			
	Nombre A.T.	Effectif moyen	Journées d'absences		Nombre A.T.	Effectif moyen	Journées d'absences		Nombre A.T.	Effectif moyen	Journées d'absences		Nombre A.T.	Effectif moyen	Journées d'absences		Nombre A.T.	Effectif moyen	Journées d'absences	
			Calend.	N.Trav.			Calend.	N.Trav.			Calend.	N.Trav.			Calend.	N.Trav.			Calend.	N.Trav.
2019	0,00		0,00	0,00	1,00		2,00	2,00	3,00		34,00	24,00	22,00		1338,50	955,00	26,00		1374,50	981,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	19,00		1109,00	792,50	19,00		1109,00	792,50
	1,00		1,00	1,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	1,00		271,00	193,00	2,00		272,00	194,00
CDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,40	0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Ci Pro / Apprentis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	3,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,17	0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Total	0,00	5,00	0,00	0,00	1,00	72,26	2,00	2,00	3,00	29,25	34,00	24,00	22,00	366,43	1338,50	955,00	26,00	474,94	1374,50	981,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	19,00		1109,00	792,50	19,00		1109,00	792,50
	1,00		1,00	1,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	1,00		271,00	193,00	2,00		272,00	194,00
TOTAL	1,00	5,00	1,00	1,00	1,00	72,26	2,00	2,00	3,00	29,25	34,00	24,00	42,00	366,43	1338,50	955,00	47,00	474,94	1374,50	981,00
2020	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	2,00		21,00	15,00	5,00		2090,00	1495,00	7,00		2111,00	1510,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	10,00		722,00	513,00	10,00		722,00	513,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	4,00		497,00	355,00	4,00		497,00	355,00
CDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Ci Pro / Apprentis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Total	0,00	4,33	0,00	0,00	0,00	67,62	0,00	0,00	2,00	25,67	21,00	15,00	5,00	364,41	2090,00	1495,00	7,00	462,03	2111,00	1510,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	10,00		722,00	513,00	10,00		722,00	513,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	4,00		497,00	355,00	4,00		497,00	355,00
TOTAL	0,00	4,33	0,00	0,00	0,00	67,62	0,00	0,00	2,00	25,67	21,00	15,00	19,00	364,41	2090,00	1495,00	21,00	462,03	2111,00	1510,00
2021	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	2,00		33,00	24,00	17,00		2077,50	1479,00	19,00		2110,50	1503,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	11,00		728,50	518,50	11,00		728,50	518,50
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	2,00		665,00	477,00	2,00		665,00	477,00
CDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,51	0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Ci Pro / Apprentis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,33	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,16	0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Total	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	72,11	0,00	0,00	2,00	26,25	33,00	24,00	17,00	366,44	2077,50	1479,00	19,00	468,60	2110,50	1503,00
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	11,00		728,50	518,50	11,00		728,50	518,50
	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	2,00		665,00	477,00	2,00		665,00	477,00
TOTAL	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	72,11	0,00	0,00	2,00	26,25	33,00	24,00	30,00	366,44	2077,50	1479,00	32,00	468,60	2110,50	1503,00

ABSENTEISME ANNEE 2021

MOYENNE DES JOURS NON TRAVAILLES PAR AGENT

ENSEMBLE DU PERSONNEL			MALADIE			LONGUE MALADIE			ACCIDENTS DU TRAVAIL			MATERNITE			MALADIE PROFESSIONNELLE		
2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
24,24	31,35	34,68	15,57	19,01	17,75	3,83	7,05	10,88	4,14	5,07	5,33	0,50	0,07	0,72	0,20	0,14	0,00
																	
																	

* nombre de journées d'absences supérieur à 180 jours et pris en charge par la Prévoyance

REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 - MONTANT DES REMUNERATIONS

211 - MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE

	2019 E.T.C.	2020 E.T.C.	2021 E.T.C.
Rapport de la masse salariale brute/effectif mensuel moyen payé			
Agent C.D.I.	33 679,00	32 695,00	33 207,36
Agent C.D.D.	18 953,00	19 927,00	20 150,26

Répartition de la Masse Salariale (rémunérations brutes D.A.S.) dans ces catégories professionnelles

	CADRES/ ETAM	OUVRIERS ROULANTS	OUVRIERS NON ROULANTS	STAGES	TOTAL
2019					
C.D.I.	3 140 977,00	11 740 030,00	859 835,00	0,00	15 740 842,00
CDD	8 195,00	0,00	0,00	0,00	8 195,00
Apprentis	11 399,00	0,00	46 903,00	0,00	58 302,00
Contrats Avenir (CVI CUE)	76 786,00	0,00	0,00	0,00	76 786,00
Stage					0,00
	3 237 357,00	11 740 030,00	906 738,00	0,00	15 884 125,00
2020					
C.D.I.	2 994 446,00	10 783 813,00	855 160,00	0,00	14 633 419,00
CDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Apprentis	37 297,00	0,00	22 116,00	0,00	59 413,00
Contrats Avenir (CVI CUE)	67 762,00	0,00	0,00	0,00	67 762,00
Stage	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	3 099 505,00	10 783 813,00	877 276,00	0,00	14 760 594,00
2021					
C D I	2 995 194,00	11 524 127,00	860 005,00	0,00	15 379 326,00
CDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Apprentis	34 859,00	0,00	12 997,00	0,00	47 856,00
Contrats Avenir (CVI CUE)	66 396,00	0,00	0,00	0,00	66 396,00
Stage	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	3 096 449,00	11 524 127,00	873 002,00	0,00	15 493 578,00

212 - REMUNERATION MOYENNE DU MOIS DE DECEMBRE HORS PRIMES ANNUELLES

(effectif permanent)

Salaire 1 - Traitement de base + Ancienneté + Complément de Transition)

	2019 E.T.C.		2020 E.T.C.		2021 E.T.C.	
	H	F	H	F	H	F
CADRES ET MAITRISES	3 188,26	3 125,63	3 121,58	3 184,25	3 126,07	3 153,38
EMPLOYES	2 244,25	2 406,99	2 318,30	2 415,10	2 360,13	2 363,73
OUVRIERS ROULANTS ET NON ROULANTS	2 315,37	2 341,23	2 338,78	2 350,88	2 346,26	2 353,36

22 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées.

2005	1,61
2006	1,59
2007	1,60
2008	1,72
2009	1,71
2010	1,66
2011	1,68
2012	1,70
2013	1,70
2014	1,68
2015	1,61
2016	1,58
2017	1,59
2018	1,61
2019	1,60
2020	1,54
2021	1,53

23 - MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

L'ensemble du personnel est mensualisé.

	2019 E.T.C.	2020 E.T.C.	2021 E.T.C.
231- Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement	-	-	-
232 - Pourcentage des ouvriers payés au mois sur la base d'horaire affiché	100%	100%	100%

24 - CHARGES ACCESSOIRES

Les versements à d'autres entreprises comportent des dépenses consacrées à l'entretien des pneumatiques, au nettoyage des autobus et bâtiments et du personnel temporaire.
+ GROUPE VAILLANCE SECURITE

	2019 E.T.C.	2020 E.T.C.	2021 E.T.C.
242 - Montant des versements effectués aux entreprises extérieures pour mise à la disposition du personnel :	-	-	-
* entreprise de travail temporaire :	328 705,35	342 298,91	183 644,90
* autres entreprises :	896 467,19	923 674,45	970 763,69

CHAPITRE 3

CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

31 - ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

	2019	2020	2021
311 - Taux de fréquence des accidents du travail (hors trajet) * Nombre d'accidents du travail * Nombre d'heures travaillées Nb d'A T avec arrêt X 1000000/Nb heures travaillées = T.F.	45 657 316 68,46	17 591 450 28,74	30 652 436 45,98
312 - Taux de gravité des Accidents du Travail (hors trajet) * Nombre de journées perdues * Nombre d'heures travaillées Nb de jours calendaires perdus X 1000/Nb d'heures travaillées = T.G.	2 756 657 316 4,19	2 833 591 450 4,78	2 839 652 436 4,35
313 - Nombre d'incapacités permanentes (partielle et totale) notifiées à l'établissement au cours de l'année considérée	-	-	-
314 - Nombre d'accidents mortels * de travail * de trajet	- -	- -	- -
315 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	2	4	2
316 - Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Etablissement			
317 - Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale (Accidents du Travail)	2,13% 338 332,00	2,16% 324 733,00	2,14% 322 448,00

* Recalcul du Taux de Cotisation Accident du Travail après recours auprès de la CRAM

32 - REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS

* Le total des accidents, avec ou sans arrêt de travail, se répartit par éléments matériels de la façon suivante :

	2019	2020	2021
321 - Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves Code 32 à 40	-	-	-
322 - Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation Code 02	8	1	2
323 - Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus) Code 09 à 30	0	0	0
324 - Nombre d'accidents de circulation-manutention -stockage Codes 01-03-04 et 06-07-08	9	5	9
325 - Agressions Code 05	19	10	10
326 - Autres cas	4	1	2
327 - Faux mouvement	5	1	8
328 - Cogné / coincé	1	3	1
329 - Coupure	1	0	0
	47	21	32

33 - MALADIES PROFESSIONNELLES

	2019	2020	2021
331 - Nombre de dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	2	0	0
332 - Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de ceux-ci	-	-	-
333 - Nombre de déclarations par l'Employeur de procédés de travail susceptible de provoquer des maladies professionnelles	-	-	-

34 - COMMISSION SANTE, SECURITE & CONDITIONS DE TRAVAIL

Les Tamm sont pourvus d'une Commission Santé, Sécurité & conditions de travail, instance de prévention instituée en vue d'associer le personnel au maintien et à l'amélioration des conditions d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail dans l'Entreprise.

Composition au 31 Décembre 2021 :

M.	WALTER	René	Président de la CSSCT
M.	COURTIAL	Joël	Responsable Pôle Management
M.	HERZOG	Laurent	Adjoint DRH
Mm	MARTIN	Florence	Responsable QHSE
Dr	BOUGRINI	Marie Claude	Médecin du Travail
Mm	FONTAINE	Marie Odile	Inspecteur du Travail
Mm	HERBETH MARCHAL	Hélène	Contrôleuse CARSAT
M.	CHOPPE	Renaud	Membre de la CSSCT CGT-SUD
M.	GOMEZ	Rosalino	Membre de la CSSCT CGT-SUD
M.	MEHALIL	Mamar	Membre de la CSSCT UNSA
M.	TEDESCHI	Frédéric	Membre de la CSSCT CFE CGC
M.	VOGEIN	Laurent	Membre de la CSSCT CFDT
M.	ACAMPO	Bruno	Représentant Syndical SUD
M.	DRAOUI	Adil	Représentant Syndical UNSA
M.	DELIGNY	Eric	Représentant Syndical CFDT
M.	HATSTADT	Benjamin	Représentant Syndical CGT
Mm	STEIMETZ	Christophe	Représentant Syndical CFE CGC

Fonctionnement :

La CSSCT se réunit une fois par trimestre et communique une synthèse de ses travaux au CSE trimestriel suivant. Des réunions exceptionnelles sont organisées à chaque fois que le Président et le Secrétaire du CSE, après en avoir débattu, le jugeront nécessaire ou par la demande conjointe de 2 membres de la CSSCT.

Rôle :

« La CSSCT a pour vocation, par délégation du CSE, de veiller à la protection de la sécurité et de la santé des salariés et de contribuer à améliorer leurs conditions de travail ».

	2019	2020	2021
341 - Nombre de réunions de la CSSCT	14	14	7

35 - DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

EN EURO

	2019		2020		2021	
	H	F	H	F	H	F
351 - Effectif formé à la sécurité dans l'année	248 (dont 84 FCO)	52 (dont 19 FCO)	168 (dont 62 FCO)	54 (dont 16 FCO)	244 (dont 39 FCO)	30 (dont 8 FCO)
352 - Réalisation du programme de sécurité	175 104,00 (dont 79 958 € FCO)	36 716,00 (dont 18 086 € FCO)	145 794,00 (dont 53 805 € FCO)	46 862,00 (dont 13 885 € FCO)	105 219,00 (dont 48 282 € FCO)	12 937,00 (dont 9 904 € FCO)

CHAPITRE 4

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 - DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

	2019		2020		2021	
411 - Horaire hebdomadaire moyen affiché	35		35		35	
412 - Nbre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	H	F	H	F	H	F
	0	0	0	0	0	0
413 - Nbre de salariés occupés à temps partiel :	H	F	H	F	H	F
* < 20 heures	4	4	6	4	7	6
* entre 20 et 30 heures	7	10	4	11	6	8
* autres formes de temps partiel	0	0	0	0	0	0
414 - Nbre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs	63		63		64	
415 - Nbre total de jours de congés annuels acquis (non compris le repos compensateur et hors reliquat*)	14 081*		13829*		13183*	

Répartition des jours de congés annuels acquis (hors reliquat* et repos compensateur)

	CADRES ETAM	OUVRIERS ROULANTS	OUVRIERS NON ROUL.	TOTAL
2019*	2 386	10 799	896	14 081
2020*	2 358	10 636	835	13 829
2021*	2 251	10 155	777	13 183

42 - ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

33

421 - NOMBRE DE PERSONNES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

	2019	2020	2021
Cadres	0	0	0
Maîtrise	28	28	27
Employés et Ouvriers qualifiés	391	383	378
Employés et Ouvriers non qualifiés	0	0	0
TOTAL	419	411	405

43 - CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

* Aucun agent n'est soumis de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à son poste de travail. Certaines personnes font néanmoins l'objet d'une surveillance particulière (peintre sur carrosserie, pompiste).

	2019	2020	2021
431 - Nbre de personnes exposées de façon habituelle et régulière de plus de 80 décibels à leur poste de travail	-	-	-
432 - Nbre de prélèvements d'analyses de produits toxiques et mesures	-	-	-

46 - MEDECINE DU TRAVAIL

	2019	2020	2021
462 - Nombre d'examens cliniques	274	251	229
462 - Nombre d'examens complémentaires	9	2	0
463 - Part du temps consacré par le Médecin du Travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail en heures	103,5	93	56

47 - TRAVAILLEURS INAPTES

	2019	2020	2021
471 - Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à l'emploi par le Médecin du Travail	1	1	5
472 - Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude	0	0	0

CHAPITRE 5 FORMATION

51 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

		2019	2020	2021
511 - Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue		4,25	3,67	2,88
512 - Montant consacré à la formation continue (en €)		677 452,00	543 037,00	446 764,00
513 - Nombre de stagiaires				
CADRES				
	* Hommes	2	0	1
	* Femmes	2	2	1
MAITRISE				
	* Hommes	34	49	32
	* Femmes	11	13	11
EMPLOYES				
	* Hommes	6	2	2
	* Femmes	3	2	3
OUVRIERS QUALIFIES				
	* Hommes	212	176	155
	* Femmes	40	51	27
OUVRIERS NON QUALIFIES				
	* Hommes	0	0	0
	* Femmes	0	0	0
	TOTAL HOMMES	254	227	190
	TOTAL FEMMES	56	68	42
514 - Nombre d'heures de stages				
CADRES				
	* Rémunérés	H 31,00 F 26,50	0,00 112,00	9,00 119,00
	* Non rémunérés	H 0,00 F 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
MAITRISE				
	* Rémunérés	H 461,50 F 262,00	870,00 182,00	1 073,00 103,50
	* Non rémunérés	H 0,00 F 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
EMPLOYES				
	* Rémunérés	H 175,00 F 16,00	28,00 28,00	42,00 33,00
	* Non rémunérés	H 0,00 F 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
OUVRIERS QUALIFIES				
	* Rémunérés	H 6 706,50 F 1 106,00	5 796,00 1 372,00	3 817,00 546,50
	* Non rémunérés	H 0,00 F 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
OUVRIERS NON QUALIFIES				
	* Rémunérés	H 0,00 F 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
	* Non rémunérés	H 0,00 F 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
	TOTAL REMUNERES	H 7 374,00 F 1 410,50	6 694,00 1 694,00	4 941,00 802,00
	TOTAL NON REMUNERES	H 0,00 F 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00

	2019	2020	2021
* Versement libératoire alternance + Fongecif =	314 371,00	224 222	222 193
* Plan de Formation de l'Entreprise+ CPF =	363 081,00	318 815	261 373
TOTAL	677 452,00	543 037,00	483 566,00

52 - CONGES FORMATION

	2019		2020		2021	
	H	F	H	F	H	F
521 - Nbre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré						
* Plan de Formation	255	55	227	68	190	42
* C.I.F.			1	1	3	0
522 - Nbre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	0	0	0	0	0	0
523 - Nbre de salariés auxquels le financement d'un congé de formation a été refusé par le FONGECIF	1	0	1	0	1	0

53 - APPRENTISSAGE

2 contrats d'apprentissage conclus en 2021

2 contrats d'apprentissage conclus en 2020

1 contrat d'apprentissage conclu en 2019

1 contrat d'apprentissage conclu en 2018 (H)

3 contrats d'apprentissage conclus en 2017 (H)

2 contrats d'apprentissage conclus en 2016 (H et F)

RELATIONS PROFESSIONNELLES

	2019	2020	2021
612 - Volume global des crédits d'heures utilisées pendant l'année considérée	4 335 <i>heures délégation hors réunions et hors heures allouées au</i>	4 005 <i>heures délégation hors réunions et hors heures allouées au CSE</i>	4 005 <i>heures délégation hors réunions et hors heures allouées au CSE</i>
613 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée :			
* CSE	11	20	17
* CSSCT	14	14	7
* Négociations salariales	4	4	5
* Nombre de réunions des commissions :			
- commissions sécurité	1	0	0
- commissions ADC	3	4	4
- commissions de service	3	1	4
- commission habillement	1	0	0
- Commission sociale	2	1	2
- commission congés	1	1	1
TOTAL	40	45	40
614 - Date de signature et objets des accords signés dans l'entreprise en :			
1995	<ul style="list-style-type: none"> * Accord Salarial signé le 11.04.1995 * Accord concernant la Préretraite Totale signé le 06.09.1995 * Accord Préretraite progressive mi-temps signé le 29.06.1995 * Avenant à l'accord d'intéressement signé le 27.02.1995 * P.A.I. paiement à 100% en 1995 au lieu de 92% 		
1996	<ul style="list-style-type: none"> * Accord Salarial signé le 22 .02.96 * Accord d'intéressement signé le 28.06.96 * Nouvelle réglementation pour la prime de non-accident du 3.05.96 		
1997	<ul style="list-style-type: none"> * Accord salarial signé le 14.03.1997 * Accord d'Entreprise sur la Préretraite Progressive signé le 11.09.1997 		
1998	<ul style="list-style-type: none"> * Accord d'Entreprise sur le passage à 35 h signé le 3 juillet 1998 * Avenant à l'accord d'Entreprise sur la PRP signé le 5 Octobre 1998 		
1999	<ul style="list-style-type: none"> * Avenant à l'accord sur la R.T.T. signé le 14 juin 1999 * Accord d'intéressement signé le 24 juin 1999 		
2000	<ul style="list-style-type: none"> * Accord salarial signé le 10.11.2000 		
2001	<ul style="list-style-type: none"> * Accord de création d'un Compte Epargne Temps signé le 23 avril 2001 * Accord d'Entreprise sur la Préretraite Progressive signé le 30 avril 2001 * Accord Sécurité signé le 13 juin 2001 		
2002	<ul style="list-style-type: none"> * Accord Salarial signé le 8 janvier 2002 * Accord d'Intéressement signé le 28 juin 2002 * Avenant à l'accord d'Entreprise sur la PRP signé le 30 avril 2001 		
2003	<ul style="list-style-type: none"> * Accord Salarial signé le 18 février 2003 * Accord d'Entreprise sur la Préretraite Progressive signé le 17 mars 2003 * Accord Sécurité signé le 27 mai 2003 		
2004	<ul style="list-style-type: none"> * Accord salarial signé le 24 février 2004 pour 2004 * Accord salarial signé le 19 décembre 2004 pour 2005 		
2005	<ul style="list-style-type: none"> * Nouveau règlement de la PNA le 1er avril 2005 * Accord d'Intéressement signé le 22 juin 2005 Avenant à l'accord d'intéressement du 22 juin 2005 signé le 24 octobre 2005 * Accord sur le Compte Epargne Temps signé le 24 octobre 2005 * Avenant à l'accord RTT du 3 juillet 1998 signé le 2 novembre 2005 * Accord Salarial signé le 13 décembre 2005 pour l'année 2006 		
2006	<ul style="list-style-type: none"> * Accord sur l'habillement pour le personnel d'exploitation signé le 10 janvier 2006 * Accord sur la journée de solidarité signé le 4 mai 2006 * Accord sur le droit individuel à la formation (DIF) signé le 15 mai 2006 * Accord salarial signé le 24 novembre 2006 pour 2007 * Avenant à l'accord sur l'habillement pour le personnel d'exploitation du 10 janvier 2006 signé le 24 novembre 2006 		

- 2007**
- * Accord sur les nouveaux services à partir du 10 juin 2007 signé le 25 mai 2007
 - * Accord sur l'entretien professionnel signé le 29 août 2007
 - * Accord sécurité n° 2 signé le 24 octobre 2007
 - * Accord salarial pour 2008 signé le 28 novembre 2007
 - * Accord d'intéressement signé le 30 juin 2008
- 2008**
- * Accord sur les rémunérations et les conditions de travail pour 2009 signé le 20 novembre 2008
 - * Accord sur l'amélioration du présentisme aux TCRM signé le 22 février 2008
 - * Avenant à l'accord sur le CET du 23 octobre 2005 signé le 4 mars 2008
 - * Accord d'intéressement signé le 30 juin 2008
 - * Accord sur les rémunérations et les conditions de travail pour 2009 signé le 20 novembre 2008
- 2009**
- * Accord sur la réorganisation des ateliers signé le 3 avril 2009
 - * Accord sur l'emploi des Seniors signé le 6 novembre 2009
 - * Avenant n° 2 à l'accord sur le Droit Individuel à la Formation conclu aux TCRM le 15 mai 2006, signé le 25 novembre 2009
 - * Accord sur les rémunérations et les conditions de travail pour 2010 signé le 10 décembre 2009
- 2010**
- * Accord sur les rémunérations et les conditions de travail pour 2011 signé le 30 novembre 2010
 - * Avenant à l'accord sur les rémunérations et les conditions de travail pour 2011 signé le 3 décembre 2010
 - * Accord portant sur la prime de service matinale pour les agents du service exploitation signé le 24 septembre 2010
 - * Avenant à l'accord sur la réorganisation des ateliers du 3 avril 2009 signé le 3 décembre 2010
 - * Avenant n° 1 au plan épargne entreprise du 28 mars 1998 signé le 17 février 2010
 - * Avenant refonte n° 2 à l'accord de participation du 15 novembre 1994 signé le 31 mai 2010
- 2011**
- * Avenant n°2 à l'accord sur le Compte Epargne Temps du 24 octobre 2005 signé le 7 novembre 2011
 - * Accord sur l'application de l'article 32 de la convention collective signé le 19 juillet 2011
 - * Accord sur les heures de délégation attribuées au Comité d'Entreprise et sur la formation syndicale
 - * Accord d'intéressement 2011-2012-2013 signé le 11 janvier 2011 et son avenant signé le 7 novembre 2011
- 2012**
- * Avenant Accord Sécurité du 24 octobre 2007 signé le 24 avril 2012
 - * Accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes signé le 25 septembre 2012
 - * Accord de substitution signé le 24 avril 2012
 - * Accord sur les rémunérations et les conditions de travail pour 2012 signé le 20 janvier 2012
 - * Accord de participation SAEM Tamm signé le 24 avril 2012
- 2013**
- * Accord Sécurité n° 3 signé le 21/5/2013
 - * Accord sur le contrat génération signé le 27/9/2013
 - * Accord NAO 2014 signé le 20/12/2013
 - * Accord Conditions de Travail signé le 20/12/2013
 - * Accord de fin de conflit et de mise en œuvre du nouveau réseau LE MET' du 31 janvier 2013
- 2014**
- * accord d'entreprise de substitution relatif au régime de prévoyance du personnel non cadre ne relevant pas des articles 4, 4bis et 36 de la convention collective nationale de retraite et de prévoyance des cadres du 14 mars 1947 signé le 21/5/2014
 - * accord d'entreprise de substitution relatif au régime de prévoyance du personnel cadre relevant des articles 4, 4bis et 36 de la convention collective nationale de retraite et de prévoyance des cadres du 14 mars 1947 signé le 21/5/2014
 - * Avenant à l'accord d'intéressement signé le 21/10/2014
 - * accord d'intéressement 2014-2015-2016 signé le 24/06/2014
 - * accord d'entreprise de substitution relatif au système de garanties collectives frais de santé signé le 27/05/2014
 - * accord sur les astreintes signé le 31/05/2014
 - * avenant 1 à l'accord du 18/5/2011 sur les heures de délégation attribuées au CE et sur la formation syndicale signé le 31/05/2014
- 2015**
- * Accord NAO 2015 signé le 15/12/2014
- 2016**
- * Avenant à l'accord mutuelle signé le 11/02/2016
 - * Accord génération signé le 10/11/2016
 - * Accord Sécurité signé le 08/11/2016
 - * Accord de fin de conflit signé le 11/01/2016
 - * Accord NAO 2017 signé le 07/12/2016
 - * Avenant à l'accord Prévoyance Non Cadre signé le 08/11/2016
 - * Accord CET signé le 11/08/2016
 - * Avenant à l'accord d'intéressement signé le 11/02/2016
 - * Accord Egalité Hommes Femmes signé le 11/02/2016
- 2017**
- * Accord intéressement 2017 - 2018- 2019 signé le 27/06/2017
 - * Accord PERCO signé le 18/05/2017
 - * Avenant 2 à l'accord de substitution relatif au système de garanties de frais de santé signé le 10/01/2017
- 2018**
- * Accord fin de conflit signé le 31/01/2018
 - * Accord sur le CSE signé le 20/11/2018
 - * Accord NAO 2019 signé le 20/12/2018
- 2019**
- * Accord sur le déroulement de carrière des AM signé le 24/10/2019
 - * Avenant à l'accord sur l'attribution de la subvention allouée au CE du 6 janvier 2019 signé le 20 février 2019
 - * Accord n°3 en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail signé le 24 avril 2019
 - * Accord NAO signé le 20/12/2019
 - * Accord Prime MACRON du 20/12/2019

2020	<ul style="list-style-type: none"> * Avenant au contrat génération signé le 15/5/2020 * Accord intéressement signé le 26/6/2020 * Avenant prime Macron signé le 8/12/2020 * Accord NAO signé le 8/12/2020 * Avenant à l'accord PERCO signé le 7/7/2020
2021	<ul style="list-style-type: none"> * Accord intéressement 25/06/2021 * Avenant Accord Mutuelle 10/11/2021 * Accord Sécurité n° 513/11/2021 * Accord Senior 15/01/2021

62 - INFORMATIONS ET COMMUNICATIONS

	2019	2020	2021
621 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	1 514,00	1 402,00	970,00
622 - PROCEDURES D'ACCUEIL En lien avec les actions du projet d'entreprise élaboration et mise en œuvre des procédures d'accueil aux TAMM : <ul style="list-style-type: none"> - documents remis (guide d'accueil, convention collective, règlement intérieur) - formation sécurité - visite de l'entreprise - suivi d'intégration jusqu'à la titularisation 			
623 - PROCEDURES D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU <ul style="list-style-type: none"> * Les Echos LE MET' distribué à chaque agent * Sur panneaux d'affichage pour information (notes de service, notes d'information). * écrans dynamiques d'information * avec fiche de paie (communication institutionnelle) * boîte aux lettres 			
624 - SYSTEME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS <ul style="list-style-type: none"> - Entretiens individuels des agents au gré des demandes : <ul style="list-style-type: none"> * avec Supérieur hiérarchique ou DRH * entretiens annuels d'évaluation des Chefs de Services - Entretiens professionnels selon les dispositions de la loi du 5 mars 2014 - Entretiens de retour suite à absence maladie selon les dispositions de l'accord du 22 février 2008 <p style="text-align: right;">101 effectués en 2021</p>			

63 - PROCEDURES

	2019	2020	2021
631 - Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires engagés dans l'année (Conseil de Discipline)	0	1	2
632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'Entreprise est en cause	1	0	1
633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année considérée.	0	0	0

		COMITE D'ENTREPRISE		CSE
		2015	2017	2019
CADRES ET MAITRISE				
TITULAIRES				
	Inscrits	68	60	59
	Votants	60	57	53
		88,23%	95%	
	Exprimés	56	56	
		82,35	93,33%	
UNSA / C.F.D.T.				
C.F.D.T./ F.O.				
		28		
		56%		
UNSA / C.F.D.T./C.F.T.C.				
UNSA				
C.F.D.T.				
			3	7
			5%	13,21%
C.F.T.C.				
F.O.				
C.G.T. / S.U.D.				
		28	18	18
		56%	32,14%	33,96%
C.G.T.				
S.U.D.				
CFE CGC				
			35	28
			58,33%	52,83%
SUPPLEANTS				
	Inscrits	68	60	59
	Votants	60	57	51
		88,23%	95%	
	Exprimés	58	56	
		85,25%	93,33%	
UNSA / C.F.D.T.				
C.F.D.T./ F.O.				
		33		
		56,89%		
UNSA / C.F.D.T./C.F.T.C.				
UNSA				
C.F.D.T.				
			8	
			14,29%	
C.F.T.C.				
F.O.				
		25		
		43,10%		
C.G.T. / S.U.D.				
			16	21
			28,57%	41,18%
C.G.T.				
S.U.D.				
CFE CGC				
			32	30
			57,14%	58,82%

		COMITE D'ENTREPRISE		CSE
		2015	2017	2019
OUVRIERS ET EMPLOYES				
TITULAIRES				
	Inscrits	462	435	418
	Votants	363	336	287
		78,57%		
	Exprimés	356	327	
		77,05%	75,17%	
	UNSA / C.F.D.T.			
	C.F.D.T. / F.O.	41		
		11,51%		
	UNSA / C.F.D.T./C.F.T.C.			
	UNSA	70	66	78
		19,66%	20,18%	27,18%
	C.F.D.T.		45	51
			13,76%	17,77%
	C.F.T.C.			
	F.O.			33
				11,30%
	C.G.T. S.U.D.		195	125
			59,63%	43,55%
	C.G.T.			
	S.U.D.			
	C.G.T. / S.U.D.	245		
		68,82%		
	CGT/FO/SUD			
	CNT		21	
			6,42%	
SUPPLEANTS				
	Inscrits	462	435	418
	Votants	359	335	282
		77,70%	77,01%	
	Exprimés	353	325	
		76,40%	74,71%	
	UNSA / C.F.D.T.			
	C.F.D.T. / F.O.	64		
		18,13%		
	UNSA / C.F.D.T./C.F.T.C.			
	UNSA	75	69	79
		21,24%	21,23%	28,01%
	C.F.D.T.		52	50
			16%	17,73%
	C.F.T.C.			
	C.G.T. / S.U.D.		181	123
			55,70%	43,62%
	F.O.			30
				10,64%
	C.G.T.			
	S.U.D.			
	C.G.T. / S.U.D.	214		
		60,62%		
	CGT/FO/SUD			
	CNT		23	
			7,07%	

CHAPITRE 7

AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 - OEUVRES SOCIALES

	2019	2020	2021
712 - Versement au Comité d'Entreprise			
Versement aux activités sociales 1,30%	203 614	207 081	192 291
Subvention de Fonctionnement 0,20%	31 633	31 859	29 583
Solde de la subvention de fonctionnement de l'année n-1	-73	226	-2 276
Participation aux frais de gestion de la cafétéria 0,33 %	52 194	52 567	48 812
Participation sur les bons d'achats de fin d'année pour les enfants jusqu'à 14 ans 0,07 %	11 072	11 150	10 354
Subvention pour le fonds d'aide social d'urgence	1 000	1 000	1 000
	301 440	303 883	279 764

Annexe 11 - Engagements sociétal et environnemental 2022

ENGAGEMENT SOCIÉTAL 2022

L'égalité au travail

Promouvoir la lutte contre les discriminations (recrutement, accord sénior, accord Egalité femme/homme/prévention des risques de harcèlement sexuel)

Le bien être des salariés

Communiquer sur la Qualité de Vie au Travail (Newsletter/Journal interne/journée bien-être au travail, assistantes sociales)

Développer la prévention liée à certains risques en relation avec le métier de conducteur-receveur avec les organismes partenaires (mutuelle, psychologue, médecine du travail, prévoyance, CPAM, CARSAT, ...)

Encourager l'activité physique et la détente - organisation d'une journée bien-être au travail avec stand sportif, détente, hygiène de vie, alimentation saine.

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL 2022

Préserver l'environnement

Accompagner Metz Métropole dans sa stratégie liée à la transition énergétique sur le matériel roulant

Poursuivre la gestion du tri des déchets

Poursuivre la réduction de la consommation de plastique

Maîtriser la consommation de papier

Gérer la température des bâtiments

Suivre nos consommations

Poursuivre les formations à l'écoconduites pour les conducteurs

Poursuivre les campagnes d'information auprès des salariés pour les écogestes

Suivre quotidiennement les consommations de carburant des véhicules

Résumé de l'acte

057-200039865-20221212-2022-12-DC32-DE

Numéro de l'acte : 2022-12-DC32
Date de décision : lundi 12 décembre 2022
Nature de l'acte : DE
Objet : Délégation de Service Public pour le transport urbain de voyageurs - rapport annuel 2021
Classification : 1.2 - Délégation de service public
Rédacteur : Catherine DELLES
AR reçu le : 14/12/2022
Numéro AR : 057-200039865-20221212-2022-12-DC32-DE
Document principal : 99_DE-32.pdf

Historique :

13/12/22 16:35	En cours de création	
13/12/22 16:36	En préparation	Catherine DELLES
14/12/22 13:50	Reçu	Catherine DELLES
14/12/22 13:50	En cours de transmission	
14/12/22 13:55	Transmis en Préfecture	
14/12/22 13:59	Accusé de réception reçu	